



Погоджено:

Голова професійного комітету

Роман ШМИГ



Затверджено:

В.о. ректора університету

Василь ЛОПУШНЯК

Зміни та доповнення до Колективного договору між Львівським національним університетом природокористування і професійним комітетом Львівського національного університету природокористування на 2022-2024 роки

Пункт 2.1.1 додатку К Колективного договору викласти в такій редакції:

Працівникам, котрі працюють в Університеті:

- а) за високі досягнення у праці;
- б) за виконання особливо важливої роботи (на термін її виконання);
- в) за складність, напруженість у роботі.

Оскільки зазначені надбавки різні за характером та призначенням, вони можуть встановлюватись працівникові незалежно одна від одної. Розмір кожної з цих надбавок для працівника Університету не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються.

Підстава: Постанова Кабінету Міністрів України № 1298 від 30.08.2002 р. «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (далі – Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298), колективний договір Університету, наказ Університету.

Пункт 2.2.1 додатку К Колективного договору викласти в такій редакції:

Працівникам Університету – у розмірі до 50 відсотків посадового окладу відсутнього працівника або за вакантною посадою в таких випадках:

- а) за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;
- б) за суміщення професій (посад);
- в) за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Ці доплати розповсюджуються на працівників Університету, крім керівників та їх заступників.

Підстава: Постанова Кабінету Міністрів України № 1298 від 30.08.2002 р., подання керівників структурних підрозділів, наказ Університету.

Доповнити розділ 7 Колективного договору пунктами 7.11, 7.12 такого змісту:

7.11. Сторони керуються принципами рівності прав працівників. У відносинах між Сторонами, між працівником та Університетом, а також між працівниками, важливими є повага сторін одна до одної та дотримання культури спілкування. В Університеті забороняється будь-яка дискримінація.

7.12. У відносинах між Сторонами, між працівником та Університетом, а також між працівниками, не допускаються умисні дії або бездіяльність, що спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків, що проявляються у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує його недооцінювати свою професійну придатність. Сторони зобов'язуються проводити профілактичні інформаційні заходи та здійснювати належний контроль з метою запобігання та протидії мобінгу (цькуванню).

Укладено відповідно до витягу з протоколу №2 Конференції трудового колективу Львівського національного університету природокористування від 7 березня 2024 року.

Голова Конференції трудового колективу
Львівського національного університету
природокористування

Секретар конференції



Роман ШМИГ

Мар'яна РУБАЙ



Львівська міська рада

Департамент економічного розвитку

79008, Львів, пл. Ринок, 1, тел./факс: (032) 297-58-58

№ _____

на № _____ від _____

В.о. ректора Львівського національного
університету природокористування
Василію ЛОПУШНЯКУ

Розглянувши Ваш лист, зареєстрований у Центрі надання адміністративних послуг м. Львова від 13.03.2024р. № 2-5024/АП-ШД-23, щодо реєстрації змін та доповнень до колективного договору повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Львівського національного університету природокористування, зареєстровані.

Разом з тим, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, Ваші зміни та доповнення до колективного договору будуть оприлюднені на веб-сайті міської ради (у розділі: Міська рада/праця/БД колективних договорів).

РЕЄСТРОВИЙ НОМЕР 59 від 20.03.2024 року.

В.о. директора департаменту

Галина ЗАЯЦЬ

Вик. Анна ГЛОВА,
☎297-58-78



СЕД Львівської міської ради IT-Enterprise
№2301-вих-37887 від 21.03.2024
Підписувач ЗАЯЦЬ ГАЛИНА ОЛЕКСІВНА